

Gender Pay Gap – Ist die Gleichstellung von Frauen und Männern so schwierig?

Ein Beitrag von Elisabeth Jarczyk



© Feodora Chiosea/iStock Getty Images Plus

Jedes Jahr ungefähr im März wird die Diskussion um gleiche Löhne für Frauen und Männer wieder geführt: Der Gender Pay Day konfrontiert die Menschen mit einem wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Problem. Durch variantenreiches Material beschäftigen sich die Schülerinnen und Schüler mit der unzureichenden Gleichstellung von Frauen und Männern im Berufsleben und erarbeiten auf der Grundlage statistischen Materials einen differenzierten Blick auf die Gehaltssituation von Frauen. Sie diskutieren abschließend Ideen und Ansätze, dieses Problem zu entschärfen.

KOMPETENZPROFIL

Klassenstufe:	Klasse 10-13
Dauer:	2–3 Unterrichtsstunden
Kompetenzen:	Sachkompetenz, Analysekompetenz, Urteilskompetenz
Thematische Bereiche:	Gleichstellung, Berufsleben, Löhne, Renten, Gender Pay Gap, Equal Pay Day
Medien:	Videos, Podcasts, Informationsseiten im Internet, Statistiken

Didaktisch-methodisches Konzept

In **M 1** erarbeiten die Schülerinnen und Schüler materialgestützt den Gender Pay Gap und lernen den Unterschied zwischen bereinigtem und unbereinigtem Gender Pay Gap kennen. Dies ist wichtig, um den Einfluss der Struktur der Arbeitswelt und der Sozialisation von Frauen und Männer zu differenzieren und Wechselwirkungen zu identifizieren. **M 2** lenkt den Blick auf die wirtschaftlichen und sozialen Konsequenzen auch mit Bezug auf die Rentensituation von Frauen. Die Lernenden erarbeiten abschließend Lösungsansätze, die Gleichstellung der Geschlechter im Berufsleben zu fördern und diskutieren einen selbst gewählten Lösungsansatz entlang einer Problemfrage.

Auf einen Blick

Gender Pay Gap – Ist die Gleichstellung von Frauen und Männer so schwierig?

Lernziel: Die Schülerinnen und Schüler kennen den Unterschied zwischen bereinigtem und unbereinigtem Gender Pay Gap. Sie wissen verschiedene Ursachen und Konsequenzen der Ungleichbezahlung von Frauen und Männern und können über Lösungsansätze diskutieren.

M 1 **Verdienen Frauen weniger als Männer?**

ZM 1 **Verdienstabstand zwischen Männern und Frauen in der Europäischen Union im Vergleich**

M 2 **Verschiedene Realitäten im gleichen Berufsleben**

Hinweise und Erwartungshorizonte

M 2**Verschiedene Realitäten im gleichen Berufsleben****Aufgaben**

1. Betrachten Sie die Grafik zur Verteilung von Frauen und Männern nach Berufen. Was fällt auf? Sind Frauen selbst schuld an der schlechten Bezahlung?
2. Sehen Sie sich das Video an. Nennen Sie die Ursachen, die zu der ungleichen Bezahlung führen. <https://raabe.click/Gender Pay Gap-5>
3. Erarbeiten Sie zu zweit die Bedeutung des Gender Pension Gap. Recherchieren Sie im Internet. Welche wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Konsequenzen hat dieses Phänomen?
4. Notieren Sie die im Video vorgeschlagenen Maßnahmen zur Verbesserung der Gleichstellung von Frauen und Männern (ab Min. 2:18) und wählen Sie eine aus, die sie im Plenum diskutieren möchten.

<https://raabe.click/Gender Pay Gap-6>



© RAABE 2023