

Grundlagen guter Führung in der Schule

-  Was ist Ihre Vision für Ihre Schule?
-  Wie wollen Sie diese Visionen in den nächsten Jahren mit anderen auf den Weg bringen? Wie wollen Sie die Mitarbeiter zur Mitarbeit motivieren?
-  Wie reagieren Sie auf Veränderungen von oben? Wie kommunizieren Sie diese an die Mitarbeiter?
-  Wie möchten Sie von einem Vorgesetzten behandelt werden? Übernehmen Sie diese Eigenschaften in Ihr eigenes Handeln.
-  Wie loben Sie? Wie übernehmen Sie Verantwortung für Fehler? Wo sehen Sie sich im Team?
-  Was bewegt die Kolleginnen und Kollegen im Moment? Können Sie das nachvollziehen? Wie gehen Sie mit anderen Meinungen um?
-  Wie zeigen Sie Respekt und Vertrauen?
-  Wie würdigen Sie das Wissen der Kolleginnen und Kollegen?
-  Was gelang mit Humor schon mal besser und was hat das mit Motivation zu tun?

Das hat Google® dazu herausgefunden:

Ein guter Chef ist ... ein guter Coach, der das Team fördert und kein Kontrollfreak. Er freut sich über die Erfolge der Mitarbeiter und ist interessiert an ihrem Wohlergehen. Er arbeitet stets produktiv und ergebnisorientiert, zeichnet sich durch offene Kommunikation aus und unterstützt andere bei ihren Karrieren. Er will, dass es den Mitarbeitern gut geht. Visionen und Strategien für das Team hat er immer parat und ist besonders stark im Bereich Beratung. Er ist vertrauenswürdig, ehrlich, sein Verhalten basiert auf erkennbaren Werten. (Google®, Führungsstudie „Project Oxygen“, <http://blog.impraise.com/360-feedback/project-oxygen-8-ways-google-resuscitated-management>)