

## I.105

### Arbeitswelt und Beruf

# Der Mindestlohn in Deutschland – angemessen und fair?

Nach einer Idee von Daniel Buss



Der gesetzliche Mindestlohn in Deutschland war vor seiner Einführung im Jahr 2015 sehr umstritten. Seitdem wurde er mehrmals angepasst und ist heute weitgehend akzeptiert. Welche Hoffnungen haben sich erfüllt? Welche Befürchtungen haben sich bewahrheitet? Die Schülerinnen und Schüler erarbeiten sich in dieser Unterrichtseinheit grundlegende Aspekte rund um den Mindestlohn und beziehen Position zur Debatte um die Höhe des Mindestlohns.

---

#### KOMPETENZPROFIL

<b>Klassenstufe:</b>	9–10
<b>Dauer:</b>	6–7 Unterrichtsstunden
<b>Kompetenzen:</b>	Argumente für und gegen den Mindestlohn herausarbeiten, Ausnahmen und Höhe des Mindestlohns beurteilen, den Mindestlohn in verschiedenen Ländern vergleichen
<b>Thematische Bereiche:</b>	Mindestlohn in Deutschland und im internationalen Vergleich, Arbeitnehmer, Arbeitslosigkeit, Wettbewerb, Lohndumping
<b>Medien:</b>	Texte, Statistiken, Grafiken, Farbseiten, Karikatur, Bilder, Internet

---

## Auf einen Blick

**M 1 Was weißt du über den Mindestlohn?**

**M 2 Pro und Kontra – die Diskussion um den Mindestlohn**

**M 3a Was spricht für den Mindestlohn?**

**M 3b Was spricht gegen den Mindestlohn?**

**M 4 Der Mindestlohn in Deutschland**

**Benötigt:**  Dokumentenkamera bzw. Beamer/Whiteboard

**M 5 Mindestlöhne im internationalen Vergleich**

**Benötigt:**  Dokumentenkamera bzw. Beamer/Whiteboard

**M 6 Gilt der Mindestlohn für alle?**

**Benötigt:**  Computer mit Internetzugang für Rechercharbeiten

**M 7 Wie wird die Höhe des Mindestlohns bestimmt?**

**Benötigt:**  Computer mit Internetzugang für Rechercharbeiten

**M 8 Was ist angemessen? – Kriterien zur Höhe des Mindestlohns**

**M 9 Was hat der Mindestlohn gebracht? – Eine Bilanz**

**M 10 Teste dein Wissen! – Der Mindestlohn**

## M 1

## Was weißt du über den Mindestlohn?

Das Thema „Mindestlohn“ ist auch gut sieben Jahre nach seiner Einführung in Deutschland Gegenstand vieler Debatten. Prüfe dein Vorwissen zum Mindestlohn.

## Aufgaben

1. Betrachte die Karikatur. Beschreibe und interpretiere.
2. Nimm Stellung zu der Aussage der Karikatur.
3. Ergänze den Lückentext.



Der Deutsche \_\_\_\_\_ verabschiedete am 3. Juli 2014 das \_\_\_\_\_. Mit diesem wurde zum 1. Januar \_\_\_\_\_ erstmals ein allgemeiner \_\_\_\_\_ Mindestlohn in Deutschland eingeführt. Dieser stellt eine festgesetzte \_\_\_\_\_ dar. Die Höhe des Mindestlohns betrug zu Beginn \_\_\_\_\_ Euro. Grundsätzlich gilt der Mindestlohn für beinahe alle \_\_\_\_\_, doch es gibt auch einige \_\_\_\_\_, wie z. B. für Minderjährige oder \_\_\_\_\_. Mit der Einführung des gesetzlichen \_\_\_\_\_ war die Hoffnung verbunden, dass man so die \_\_\_\_\_ von niedrig entlohnten Erwerbstätigen verbessern könnte. Der Mindestlohn wurde auf Vorschlag der \_\_\_\_\_ bereits mehrmals erhöht: 2017 wurde der Mindestlohn auf 8,84 Euro angepasst. Ab Januar 2020 lag er bei 9,35 Euro. Seit dem 1. Januar 2022 beträgt der Mindestlohn \_\_\_\_\_ Euro.

2015 – 8,50 – 9,82 – Arbeitnehmer – Ausnahmen – Bundestag – Einkommenslage – gesetzlicher – Langzeitarbeitslose – Lohnuntergrenze – Mindestlohngesetz – Mindestlohnkommission – Mindestlohns

## Pro und Kontra – die Diskussion um den Mindestlohn

### M 2

Der Einführung des Mindestlohns ging eine lange und intensive Debatte voraus. Welche Argumente gegen den Mindestlohn hervorgebracht wurden, erfährst du hier.

#### Aufgabe

Sowohl Politik als auch Wirtschaft standen der Idee eines gesetzlichen Mindestlohns lange mehrheitlich skeptisch gegenüber. Die Bevölkerung befürwortete diesen allerdings mit einer eindeutigen Mehrheit. Wie erklärst du dir diese Uneinigkeit?



„Ein Mindestlohn, der von den Arbeitgebern im Wettbewerb nicht gezahlt werden kann, vernichtet Arbeitsplätze.“

*Horst Köhler als Bundespräsident in einem Interview mit der FAZ vom 29. Dezember 2007*

„Bei einem gesetzlichen Mindestlohn von 8,50 Euro würde die Arbeitslosigkeit deutlich anschwellen.“

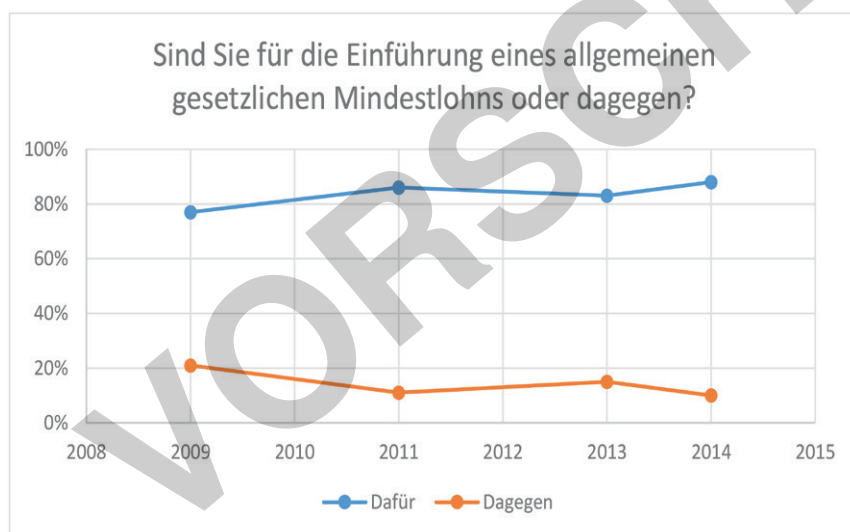
*Lars Feld (Ökonom, „Wirtschaftsweiser“) in der Wirtschaftswoche vom 16. März 2013*

„Ein Mindestlohn in Deutschland hätte nur ein Ergebnis – Jobvernichtung.“

*CDU-Arbeitsmarktexpertin Gitta Connemann am 23. April 2010*

„Wer heute Mindestlöhne fordert, verlangt morgen staatlich festgesetzte Bierpreise.“

*Dirk Niebel, damaliger Generalsekretär der FDP im Jahr 2005*



Quelle: ARD-DeutschlandTREND: Juli 2014 – Eine Studie im Auftrag der tagesthemen. infratest dimap. Zu finden unter: <https://www.tagesschau.de/inland/deutschlandtrend-114.pdf> (abgerufen am 25.03.2022).

## M 3a

## Was spricht für den Mindestlohn?

## Aufgaben

1. Lies den Text.
  - a) Schreibe die aufgeführten Argumente *für* den Mindestlohn heraus.
  - b) Wähle das für dich stärkste Argument aus.
2. Setze dich mit einem Partner/einer Partnerin zusammen, der/die sich mit den Kontra-Argumenten beschäftigt hat.
  - a) Tauscht euch über die gesammelten Argumente für und gegen den Mindestlohn aus.
  - b) Diskutiert und bestimmt, welches Pro- und welches Kontra-Argument ihr am stärksten findet. Habt ihr eure Meinung geändert?

## Arbeitnehmer Marco R.:

Ich betrachte den Mindestlohn einerseits als notwendige Wertschätzung menschlicher Arbeit, andererseits aber auch als förderlich für Staat und Wirtschaft.

Am wichtigsten erscheint mir der Aspekt der Gerechtigkeit: Menschen, die einen Vollzeit-Job haben, müssen davon auch leben können. Der Mindestlohn soll – vorausgesetzt, er wird hoch genug angesetzt – verhindern, dass Arbeitnehmer trotz Vollzeitbeschäftigung verarmen.

Wenn durch den Mindestlohn das Existenzminimum abgedeckt wird, entfällt auch die Notwendigkeit, die Löhne der arbeitenden Bevölkerung durch Hartz IV zu ergänzen. Dadurch werden zum einen die Staatskassen entlastet und Bürokratie abgebaut.

Zum anderen denke ich, dass die Motivation der Arbeitnehmer dadurch gestärkt wird, sich selbst versorgen zu können. Dies könnte auch positive Auswirkungen auf ihre Produktivität haben, was letztlich auch den Arbeitgebern nützt. Außerdem verhindert der Mindestlohn, dass es durch den Konkurrenzkampf zwischen den Unternehmen zu Lohndumping kommt. Nicht zuletzt wird durch ein höheres Einkommen auch die Binnennachfrage gestärkt: Wer ein höheres Einkommen hat, kann auch mehr davon ausgeben. Das Geld fließt also umgehend in den Wirtschaftskreislauf zurück, wodurch die Wirtschaft selbst wiederum profitiert.

Quelle: Autorentext



© Colourbox

© RAABE 2022

Unter bestimmten Voraussetzungen können Empfänger von Niedriglöhnen zusätzlich **Arbeitslosengeld II** („Hartz IV“) beziehen.

## Was spricht gegen den Mindestlohn?

M 3b

### Aufgaben

1. Lies den Text.
  - a) Schreibe die aufgeführten Argumente *gegen* den Mindestlohn heraus.
  - b) Wähle das für dich stärkste Argument Mindestlohn aus.
2. Setze dich mit einem Partner/einer Partnerin zusammen, der/die sich mit den Pro-Argumenten beschäftigt hat.
  - a) Tauscht euch über die gesammelten Argumente für und gegen den Mindestlohn aus.
  - b) Diskutiert und bestimmt, welches Pro- und welches Kontra-Argument ihr am stärksten findet. Habt ihr eure Meinung geändert?



### Arbeitgeberin Julia M.:

Der Mindestlohn kann aus meiner Sicht mehr Schaden als Nutzen. Zwar geht mit dem Mindestlohn das Versprechen einher, dass er bei der Bekämpfung der Armut helfen kann. Es gibt aber genug Personen und Personengruppen (z. B. Alleinerziehende oder Familien), die unter Umständen dennoch auf staatliche Hilfen angewiesen sein könnten.

Außerdem droht der Mindestlohn – besonders wenn es der Wirtschaft gerade mal nicht gut geht – Arbeitsplätze zu vernichten. Wenn sich ein Unternehmen den Mindestlohn nicht leisten kann, dann verlieren die Arbeitnehmer ihren Job. Diese Jobs werden dann wahrscheinlich ins Ausland ausgelagert.

Nicht zuletzt stellt sich die Frage, wie die Einhaltung des Mindestlohns überhaupt überprüft werden soll. Verlässliche Kontrollen gehen immer auch mit einem Zuwachs an Bürokratie einher, der sowohl dem Staat als auch den Unternehmen zur Last fällt.

Grundsätzlich gilt in Deutschland ohnehin die Tarifautonomie. Der Mindestlohn könnte zu einem wachsenden Bedeutungsverlust der Gewerkschaften führen.

Letztlich wird der Mindestlohn auch den Verbrauchern schaden, die für die erhöhten Kosten aufkommen müssen. Vor allem Dienstleistungen (wie z. B. Frisörbesuche oder Taxifahrten) könnten deutlich teurer werden.

Quelle: Autorentext



© Thinkstock/ableStock

**Tarifautonomie** = Recht für Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertreter, Tarifverträge ohne staatliche Eingriffe zu verhandeln.



# M 4 Der Mindestlohn in Deutschland

Der Mindestlohn wirkt – aber wo und wie? Die Statistiken helfen dir bei einer Bestandsaufnahme.

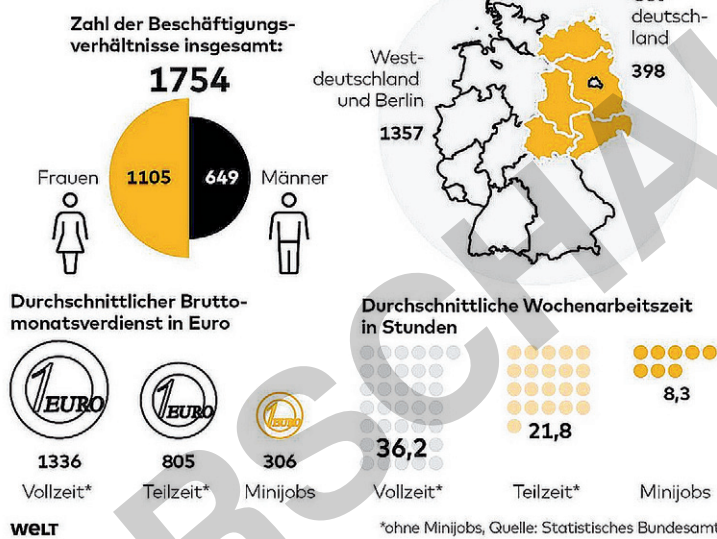
## Aufgaben

1. Betrachte die Statistiken. Arbeite vier Beobachtungen heraus und halte diese schriftlich fest.
2. Mehr Frauen als Männer haben einen Job mit Mindestlohn. Suche nach Erklärungen dafür.
3. Einige Kritiker des flächendeckenden Mindestlohns behaupten, dass der Mindestlohn in Ostdeutschland zu hoch sei und niedriger angesetzt werden sollte als in Westdeutschland.
  - a) Erkläre, auf welche Beobachtung sich diese Behauptung stützt.
  - b) Nimm Stellung zu dieser Behauptung.



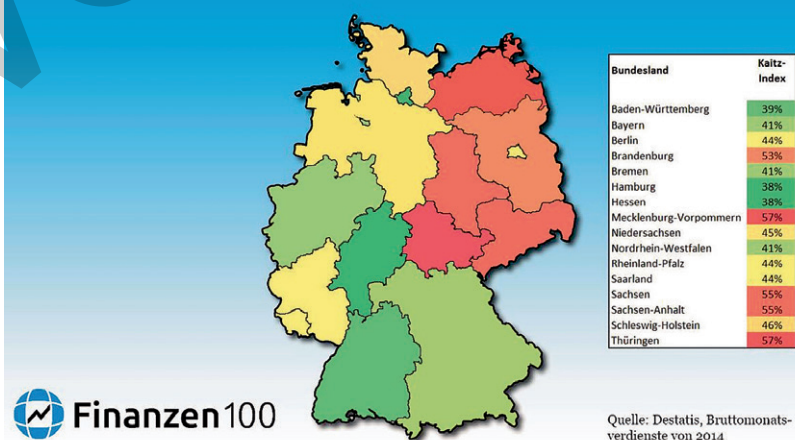
### Wer in Deutschland den Mindestlohn bekommt

Jobs mit Mindestlohn in Tausend (Stand 2016)



### So viel ist der Mindestlohn in Deutschland wert

- Prozentsatz des Mindestlohns von 1.473 Euro pro Monat am Durchschnittslohn der Bundesländer -



## Gilt der Mindestlohn für alle?

M 6

### Aufgaben

1. Recherchiert in Partnerarbeit im Internet, welche Personengruppen vom deutschen Mindestlohngesetz ausgenommen sind.
2. Füllt die untenstehende Tabelle aus.
3. Wähle eine Personengruppe aus. Nimm Stellung: Hältst du diese Ausnahme für richtig oder nicht? Begründe.



Personengruppe	Begründung für die Ausnahme	Ist die Ausnahme richtig?

© RAABE 2022

VORSCHAU



netzwerk  
lernen

12 RAABes Arbeitslehre Mittlere Schulformen Mai 2022

[zur Vollversion](#)



## Was ist angemessen? – Kriterien zur Höhe des Mindestlohns

M 8

Der Mindestlohn in Deutschland lag im Jahr 2020 bei 9,35 Euro pro Stunde. Seit dem 1. Januar 2022 beträgt der Mindestlohn 9,82 Euro. Was sind eigentlich die Kriterien zur Festsetzung einer gesetzlichen Lohnuntergrenze?

### Aufgaben

1. Lies den Text. Erkläre, worauf bei der Bemessung der Höhe des Mindestlohns zu achten ist.
2. Im Text wird erwähnt, dass bei einem zu hoch angesetzten Mindestlohn unter Umständen Unternehmen aus dem Markt ausscheiden, weil sie die Löhne nicht zahlen können.
  - a) Erkläre die damit verbundenen Folgen.
  - b) Diskutiert in der Klasse, ob es für ein solches Unternehmen eine gute Idee wäre, die Preise für die eigenen Produkte zu erhöhen, um höhere Löhne zahlen zu können.



Die Festlegung der „richtigen“ Höhe des Mindestlohns ist eine schwierige Aufgabe. Grundsätzlich ist anzustreben, dass eine vollzeitbeschäftigte Person von ihrem Lohn leben kann und nicht zusätzlich auf Sozialleistungen des Staates oder einen zweiten Job angewiesen ist.

Zur Bestimmung dieses Betrags sind aber viele Faktoren zu beachten. So müssen unter anderem die unterschiedlichen Lebenshaltungskosten in verschiedenen Regionen berücksichtigt werden. So ist das Leben in Großstädten meist teurer als im ländlichen Raum.

Einerseits sollte die Höhe des Mindestlohns allen Menschen ein unabhängiges Leben ermöglichen, andererseits müssen die Arbeitgeber in der Lage sein, den Lohn zu zahlen. Ist der Mindestlohn so hoch angesetzt, dass ein Unternehmen ihn sich nicht leisten kann, scheidet es im schlimmsten Fall aus dem Markt aus, was den Verlust von Arbeitsplätzen bedeutet.

Bei der Bemessung der Höhe des Mindestlohns müssen also sowohl Arbeitnehmer- als auch Arbeitgeber- sowie gesamtgesellschaftliche Interessen berücksichtigt werden. Darüber hinaus gilt es nicht nur die aktuellen Interessen miteinzubeziehen, sondern auch die Prognosen zur Entwicklung der Konjunktur. Aus diesem Grund muss der Mindestlohn regelmäßig überprüft und ggf. angepasst werden.

Quelle: Autorentext



Foto: kzenon/iStock/Getty Images Plus

# M 10



## Teste dein Wissen! – Der Mindestlohn

### Aufgaben

- Wie hoch war der Mindestlohn in Deutschland bei seiner Einführung im Jahr 2015 und wie hoch ist er im Jahr 2022? 2 Punkte
- Kreuze an, welche Aussagen korrekt sind und welche nicht. 2 Punkte

	richtig	falsch
Die Höhe des Mindestlohns wird in Deutschland von der Bundesregierung festgelegt.		
In Deutschland haben mehr Männer einen Job mit Mindestlohn als Frauen.		
Der Mindestlohn ist in Ostdeutschland im Vergleich zum Durchschnittseinkommen mehr wert als in Westdeutschland.		
Der Mindestlohn hat in Deutschland kaum Arbeitsplätze vernichtet.		

- Der Mindestlohn in Deutschland gilt nicht für alle.
  - Nenne drei Ausnahmen vom gesetzlichen Mindestlohn in Deutschland. 3 Punkte
  - Erläutere Sie für *eine* Ausnahme den entsprechenden Grund. 2 Punkte
- Nimm mit Blick auf die Statistik Stellung zu der Aussage: „Die richtige Höhe des Mindestlohns in Deutschland liegt bei 12,77 Euro.“ Gehe dabei auf Kriterien zur Bemessung ein. 5 Punkte

### So hoch müsste der Mindestlohn sein

Mindest-Stundenlohn für Vollzeitbeschäftigte\*, damit sie nicht mit Hartz IV aufstocken müssen



\* bei 37,7 Wochenstunden  
 @Statista\_com Quelle: Hans Böckler Stiftung



© Statista

- Nenne je zwei Argumente für und gegen den Mindestlohn. 4 Punkte

© RAABE 2022