Arbeitsblatt

Interessen und Fähigkeiten als Kind

Schon in der Kindheit werden Grundsteine für die spätere Berufswahl gelegt. Interessen werden geweckt, Fertigkeiten erlernt und trainiert.

- Womit hast du dich als Kind im Alter von 4–12 Jahren am liebsten beschäftigt?
- Zeigten sich schon damals Fähigkeiten (z. B. Geschicklichkeit beim Klettern, Ausdauer beim Basteln, Ideenreichtum im Spiel mit anderen usw.), die dir heute nützlich sind?
- Worin wurdest du unterstützt und gefördert?
- Fertige eine Liste mit 10 Beispielen deiner damaligen Lieblingsbeschäftigungen an!



Meine Lieblingsbeschäftigungen als Kind:

1
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9
10

- Bringe nun deine Lieblingsbeschäftigungen in eine neue Werteskala. Hierfür stehen dir die Kästchen zur Verfügung (1 = machte besonderen Spaß bis 10 = Zeitvertreib).
- Was waren deine drei bevorzugten Beschäftigungen und ausgeprägtesten Fähigkeiten als Kind? Nenne Beispiele aus der obigen Liste!

1.				

netzwerk

Arbeitsblatt

Selbsteinschätzung

Hier kannst du dich einmal ausschließlich mit deinen Stärken beschäftigen, auch wenn dir das erfahrungsgemäß schwerfällt, weil du den Satz "Eigenlob stinkt" zu oft gehört hast oder "Bescheidenheit ist eine Zier…"¹

Der Schlüssel zum Erfolg liegt darin, deine Stärken und positiven Eigenschaften hervorzuheben, zu erweitern und Nutzen aus ihnen zu ziehen. Der nachfolgende Fragenkatalog unterstützt dich in deiner Selbstanalyse.

Worauf	hist	du	stolz	im	Hinh	lick	auf
vvoiaui	DIJL	uч	JUIL			$II \cup I \setminus$	uuı

•	deine schulischen Leistungen?
•	dein Wissen?
•	deine sportlichen Fähigkeiten?
•	deine Beziehung zur Natur?
•	deine handwerkliche Geschicklichkeit?
•	deine Hobbys?



TETZWIE Meder Volksmund ihn vervollständigt hat? Hör die

Arbeit	sblatt							
Fortsetzung: Selbsteinschätzung								
Die hier aufgelisteten Adjektive unterstützen dich zusätzlich beim Finden persönlicher Stärken und positiver Charaktereigenschaften.								
Ich b	Ich bin							
	aktiv		strebsam					
	hilfsbereit		sportlich					
	ruhig		belastbar					
	zielstrebig		ideenreich					
	friedfertig		kreativ					
	geschickt	J	praktisch					
	lernfähig		ausdauernd					
	zuverlässig		entschlussfreudig					
	redegewandt		umweltbewusst					
	interessiert		motiviert					
	gesundheitsbewusst		effektiv					
	selbstständig		teamfähig					
	gerecht		natürlich					
	kompromissbereit		ordentlich					
	offen		vertrauenswürdig					
	präzise		tierlieb					
	kameradschaftlich		geduldig					
	musikalisch		verschwiegen					
	freundlich		ausgeglichen					
	zugänglich		fantasievoll					

 $[\mathbf{n}]$

zur Vollversion

Informationsblatt

Umdeuten von Schwächen in Stärken

Ein Mensch ist nicht nur durch seine Stärken erfolgreich, sondern auch dadurch, dass er in der Lage ist, seine Schwächen in Stärken umzuwandeln.

Sei dir darüber im Klaren, dass Eigenschaften und Verhaltensweisen immer im Zusammenhang mit einer bestimmten Situation oder bestimmten Personen auftreten – man nennt das Kontext – und erst dann als positiv oder negativ bewertet werden können.

Beispiel: Ein fröhlicher Mensch, der sein Herz auf der Zunge trägt, kann auf einer Fete ein gern gesehener Gast sein, weil er durch seine Spontaneität und Fröhlichkeit die Stimmung hebt. In einer Situation aber, in der die Menschen ernste Gespräche führen, kann er als Dummschwätzer beurteilt werden.

Bevor du dich selbst verurteilst, ist es deshalb wichtig, dass du dir vor Augen führst, um welches Umfeld es sich handelt, in dem sich diese vermeintlichen Schwächen zeigen. Benutze deine Fantasie und schaffe in Gedanken einen Kontext, ein Umfeld, in dem dieselbe Eigenschaft nicht negativ, sondern positiv bewertet wird.

Das versteht man unter "Umdeuten".

Wenn du dir z. B. vorwirfst, Aufgaben viel langsamer zu lösen als andere, dann denke

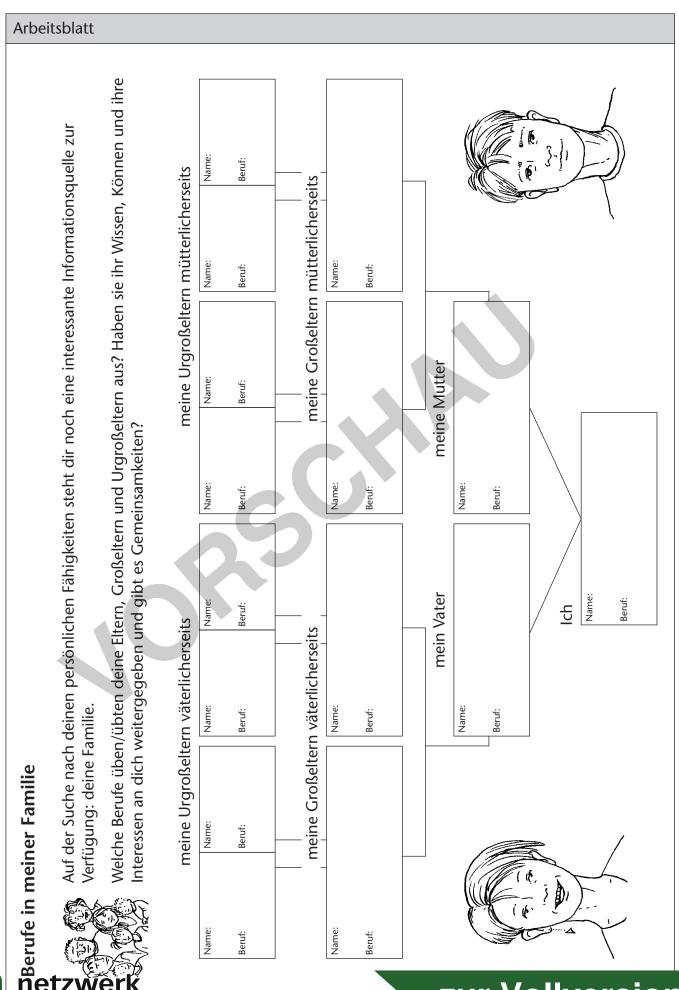
darüber nach, ob das nicht möglicherweise damit zusammenhängt, dass du mit viel mehr Genauigkeit und Sorgfalt an die Aufgabe herangehst. Oder falls du an dir deine Ungeduld bemängelst, frage dich, ob du ein Mensch bist, der möglichst viel erleben will und viel Interesse an Neuem zeigt.

Wenn du einmal begriffen hast, dass die negative Bewertung immer nur eine Seite der Medaille ist und dass es dazu eine Gegenseite gibt, dann kannst du erleben, wie sich Schwächen plötzlich als Stärken erweisen.

Natürlich solltest du auch eine realistische Einschätzung von Schwächen vornehmen, nämlich dann, wenn du feststellst, dass die eine oder andere Eigenschaft einen echten Mangel für dich darstellt. Diesen kannst du dann durch Aneignung bestimmter Fähigkeiten beheben.

Da gibt es z. B. Rhetorikkurse oder Selbstsicherheitstrainings als VHS-Angebote, die du nutzen kannst, wenn du dein Auftreten verbessern möchtest. Aber auch zahlreiche andere Institutionen bieten verschiedene Kurse und Seminare an.

Sieh dich um, hör dich um, strecke deine Fühler aus und eigne dir an, was fehlt!





zur Vollversion

Arbeitsblatt
Fortsetzung: Bestandsaufnahme
• Von deiner Familie weitergegebene Fähigkeiten:
1
2
3
 Ergänzungen: Bist du mit deiner Bestandsaufnahme zufrieden? Was fehlt dir noch? Gibt es Bereiche, in denen du dir umfassenderes Wissen und Können sowie ein stärkeres Engagement wünschst? Worum geht es dabei? 1.
2
3.
Was wurde nicht gefragt, ist dir aber während deiner Arbeit mit den Fragebögen und bei deiner Selbstanalyse aufgefallen? Jetzt hast du Gelegenheit zu ergänzen.

Λr	hai	tc	h	latt
ΑI	0(2)		O)	all

Welcher Beruf passt zu mir?
• In welchen Berufsbereichen kannst du deine persönlichen Stärken einsetzen?
1
2
3
• Stelle dir vor, du müsstest deine persönlichen Fähigkeiten auf dem Arbeitsmarkt "verkaufen". Welche Arbeitgeber könnten an deinen Fähigkeiten interessiert sein?
1.
2
Welche Einsatzgebiete gibt es außerdem?
1.
2
Wie schätzt du deine Chancen auf dem Arbeitsmarkt ein? Reicht dir das oder hast du deine beruflichen Ziele höher gesteckt? Wie kannst du deine Chancen verbessern?
• Suche in verschiedenen Zeitungen/Zeitschriften oder im Internet nach Stellenausschreibungen, die deinem Berufswunsch entsprechen und klebe sie auf das Extrablatt.
Welche Informationsquellen hast du benutzt?
a) b)
c) d)

terial für LehrerInnen

Stellenangebote

Klebe die von dir gefundenen Stellenangebote auf dieses Arbeitsblatt.

Auszubildende/r zum/r Steuerfachangestellten

ab sofort oder später gesucht.

Voraussetzung: Höhere Handelsschule bzw. Abitur mit entsprechenden Kenntnissen in den Fächern Deutsch, Mathematik und EDV.

Geboten wird eine abwechslungsreiche Ausbildung mit externer Fortbildung in Steuerrecht und EDV-Anwendung.

Erwartet wird Genauigkeit bei der Arbeit und Interesse an einem EDV-unterstützten Ausbildungsplatz.

Vorabinformation über unsere Beratungsgesellschaft, unser Team und unsere Tätigkeiten erhalten Sie unter:

Steuerberatungsgesellschaft mbH

Telefon

Fax

Reiseleiter/-innen

Sie sind mobil und 21 bis 29 Jahre jung, Sie haben Abitur bzw. mittlere Reife mit abgeschlossener Berufsausbildung, Sie beherrschen mindestens eine Fremdsprache fließend, Sie haben Spaß am Kontakt mit Menschen, Sie interessieren sich für fremde Länder und Kulturen, Sie besitzen einen gültigen Füh-

Wir bieten Ihnen eine professionelle Ausbildung, guten Verdienst sowie freie Unterkunft und Verpflegung, Vergünstigungen bei Reisen, eine private Krankenversicherung und weltweite Karrierechancen im Innen- und Außendienst eines der größten Touristikkonzerne Europas.

rerschein für PKW, Sie sind belastbar, entschlussfreudig und selbstständig, Sie können sich durchsetzen aber auch situativ einfühlen, Sie warten mit guten Umgangsformen und einer guten Allgemeinbildung auf, Sie sind immer gut gelaunt, aufgeschlossen und flexibel.

Was wird heute in den von dir bevorzugten Sparten von zukünftigen MitarbeiterInnen verlangt?

Beruf: Steuerfachangestellte/r:

- 1. Höhere Handelsschule
- 2. gute Leistung in Deutsch + Mathe
- 3. EDV-Kenntnisse
- 4. Genauigkeit bei der Arbeit
- 5. Interesse an PC-Arbeit

Beruf: ReiseleiterIn:

- 1. mobil sein
- 2. mittlere Reife
- 3 mind. eine Fremdsprache fließend
- 4. kontaktfreudig
- 5. Interesse an fremden Ländern



zur Vollversion

terial für LehrerInnen

Organizer: Zeitplan

Klasse:/Schuljahr:						
Maßnahme:	Datum:	Anmerkung:				
Praktikumszeitraum						
Vorstellung des Berufsberaters der Agentur für Arbeit						
Abgabetermin der Einverständnis- erklärung von Betrieb und Eltern						
1. Präsenztag des Berufsberaters der Agentur für Arbeit						
Termin beim Gesundheitsamt						
Besuch im BIZ						
Abgabetermin der Praktikums- mappen						
Elternabend zum Projekt <i>Berufs-</i> findung						
Testtraining						
Bewerbungstraining						
2. Präsenztag des Berufsberaters der Agentur für Arbeit						

